

ÖSZTÖNDÍJSZABÁLYZAT Budapesti Református Cigány Szakkollégium

A Budapesti Református Cigány Szakkollégium hallgatói részére ösztöndíjat biztosít; a hallgatók a pénzügyi támogatásként adható ösztöndíjra nem szociális juttatásként jogosultak, hanem szakmai teljesítményalapú differenciálás mellett különböző kategóriákban és különböző összegekben vehetik fel azt. A szakkollégiumi ösztöndíj összege változó. A működési tapasztalatok azt mutatják, hogy **32 fős hallgatói létszámkerettel csökkenthető a forrásvesztés és a forrásvisszafizetés kockázata**. Optimálisan 32 fős szakkollégiumi tagsággal tervezve biztosítható a roma szakkollégiumi minősítési eljárásban elvárt és az állami támogatás feltételét is jelentő, 30 fős szemeszterenként meghatározott létszámindikátor, amelyet a lemorzsolódás és a szemeszterek közben távozók okozta létszámmozgásból adódóan **a tanév teljes időszakában minimálisan tartani érdemes**. **A szakkollégistákra átlagosan havonta 60.000 forint ösztöndíj fordítható. Amennyiben csak a kötelezően támogatandó harminc hallgatóval kalkulálunk, a Budapesti Református Cigány Szakkollégium ösztöndíjrendszere 18 millió forintos ösztöndíjra fordítható kerettel működik. Ezt teljes mértékben hallgatói, gyakornoki, szociális, kiválósági és egyéb ösztöndíjjuttatási címeken szükséges kiutalni a szakkollégisták részére. Maradvány belőle nem képezhető és más költségssorra át nem csoportosítható.**

Az ösztöndíjkeretet mindenképpen csak ösztöndíjra fordíthatjuk, ezért lehetőség van arra, hogy az évközi egyéb ösztöndíjkifizetések mellett az ösztöndíjkeretben bennragadó összegeket nyáron osszuk ki. Ez történhet az egész éves hallgatói szakkollégiumi teljesítmény nyári időszakban történő díjazásával, az ösztöndíjszabályzatban meghatározott egyéb jogcímenek, valamint többletfeladatok teljesítését előíró nyári gyakornoki ösztöndíj részeként is. Ezzel tulajdonképpen 12 hónapos szakkollégiumi tagságot tudunk biztosítani hallgatóinknak vagy a hallgatóink egy részének. Ez lehetővé teszi, hogy maradéktalanul teljesíteni tudjuk a hallgatónként minimum 10 hónapra havonta biztosítandó 60.000 Ft ösztöndíjlehetőség tényleges kifizetését. A hallgatói juttatások legfontosabb elemét ezzel teljesíteni tudjuk úgy, hogy közben ne álljon fenn a forrásvesztés vagy visszafizetés veszélye.

Az aktuális havi ténylegesen utalható ösztöndíj összegét az alábbi indikátorrendszer teljesítésének mértéke határozza meg, amelyet a tárgyhavi ösztöndíjbírálat során értékel az ösztöndíjbizottság.

1. Ösztöndíjak

TANULMÁNYI ÖSZTÖNDÍJAK TERVEZETT MÉRTÉKE

TANULMÁNYI ALAPÖSZTÖNDÍJSÁV

TANULMÁNYI ALAPÖSZTÖNDÍJSÁV ÉS DÍJAZÁSA

<ul style="list-style-type: none">• KÜLSŐS SZAKKOLLÉGISTÁK	0-40.000 FT/HÓ Maximális létszáma 0-13 fő.
<ul style="list-style-type: none">• BENTLAKÓ SZAKKOLLÉGISTÁK	0-55.000 FT/HÓ Maximális létszáma 0-32 fő.

SZENIORGYAKORNOKI TANULMÁNYI ÖSZTÖNDÍJSÁV

SZENIORGYAKORNOKI TANULMÁNYI ÖSZTÖNDÍJSÁV ÉS DÍJAZÁSA

<ul style="list-style-type: none">• BENTLAKÓ ÉS KÜLSŐS SZAKKOLLÉGISTÁK <p>Szöveges kiegészítés: A szeniorgyakornoki tanulmányi ösztöndíjsáv az adott szemeszterben az intézmény által meghirdethető létszámkeret függvényében elsődlegesen, de nem kizárólagosan a külsős és bentlakó szenior szakkollégisták ösztöndíjsávjaként funkcionál. A tanulmányi alapösztöndíjsáv keretében teljesíthető ösztöndíjszerző követelményeken túl meghatározott többletfeladatok teljesítését hirdeti meg a szakkollégium, amelyre motivációs levéllel pályázhatnak a szakkollégisták. A kiválasztást a szakkollégium szakmai stábjá közösen végzi.</p>	0-60.000 FT/HÓ Maximális létszáma 0-10 fő.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------

Az ösztöndíjrendszer részét képező, kiegészítő ösztöndíjtípusú juttatások:

- társadalmi felelősségvállalási ösztöndíj,
- közösségi ösztöndíj,
- szociális ösztöndíj,
- kiválósági ösztöndíj
- nyári vagy évközi célzott gyakornoki ösztöndíj

Az ösztöndíjrendszer részét képező, kiegészítő ösztöndíjtípusú juttatások nem járandóságok, de a szakkollégium anyagi erőforrásainak függvényében adható. Az ösztöndíjkeretet mindenképpen csak ösztöndíjra fordíthatjuk, ezért lehetőség van arra, hogy az évközi egyéb ösztöndíjkifizetések mellett az ösztöndíjkeretben bennragadó összegeket nyáron osszuk ki. Ez történhet az egész éves hallgatói szakkollégiumi teljesítmény nyári időszakban történő díjazásával az ösztöndíjszabályzatban meghatározott egyéb jogcímenek, de többletfeladatok teljesítését előíró nyári gyakornoki ösztöndíj részeként is.

2. Ösztöndíjszerző indikátorok táblázata és szöveges kiegészítései, valamint szankciók és méltányossági mentességek

2.1. Ösztöndíjszerző indikátorok éves táblázata

SZAKKOLLÉGISTÁK ÖSZTÖNDÍJSZERZŐ LEHETŐSÉGEI	TELJESÍTÉSI ELVÁRÁSOK
Egyéni fejlesztési portfólióhoz szükséges feladatok	teljesítése szemeszterenként 1 alkalom (szeptember 25-ig és február 25-ig)
Angol magánóra (1 magánóra 90 perces időtartamban valósul meg)	havonta 2 alkalom (10 alkalom/szemeszter) kivétel a diplomához szükséges nyelvvizsgával rendelkezők
Angol anyanyelvi társalgási klubon részvétel	havonta 1 alkalom (5 alkalom/szemeszter)
Bibliaóra részvétel (havonta 1 bibliaóra részvételt jelent, melybe a közösségi hétvégék áhítatai is beszámítanak)	havonta 1 alkalom (5 alkalom/szemeszter)
Műhelyalkalmon részvétel	havonta 1 alkalom (5 alkalom/szemeszter)
Közösségi teadélután/teaest alkalmon részvétel	szemeszterenként 2 alkalom
Közösségi hétvégén/hétvégi alkalmon részvétel (RefoRom évnyitó, tavaszi szemeszterindító és évzáró + 1 meghirdetett alkalom)	évente 4 alkalom
Külső helyszínen megvalósuló programon részvétel Amennyiben külső helyszínen szervezett fenntartói és/vagy támogatói programon részvétel teljesült, az vezetői mérlegelés alapján itt is jóváírható teljesített alkalomnak.	évente 1 alkalom
Országos Roma Szakkollégiumi hétvégén/hétvégi alkalmon részvétel (lehetőség függvényében) Amennyiben konferencia részvételét a Roma Szakkollégiumok Tudományos Konferenciáján részvétellel teljesítette, az itt is jóváírható teljesített alkalomnak.	évente 2 alkalom
Mentorálásban részvétel (1 konzultációs alkalom 45 perces időtartamban valósul meg nagycsoportos, kiscsoportos foglalkozás és/vagy egyéni konzultáció formájában)	évente 10 alkalom Érdeemes a közösségi hétvégéket, hétvégi alkalmakon mindig ott lenni, mert nagyrészt ott ezek a konzultációk is teljesülnek.
Önkéntesség, közösségi szolgálat teljesítése Figyelem! Az őszi szemeszterben január végéig 15 óra teljesítése. Május végéig újabb 15 óra teljesítése az elvárás.	
Szeniorgyakornoki többleteljesítési elvárások	Csak a szeniorgyakornoki tanulmányi ösztöndíjsávba sorolt hallgatókat érintik. Az adott szemeszterben aktuális feladataikat a tanulmányi ösztöndíjszerződésük részeként külön melléklet szabályozza.

<p>Köztudatosító/disszeminációs alkalom teljesítése (Elsősorban személyes részvétellel teljesíthető, de a szakkollégiumi érdekek, vagy szakkollégiumi profilhoz illeszkedés/megvalósíthatóság okán a szakmai vezető kérésére online felületen is élő vagy előre rögzített audiovizuális tartalomként is teljesíthető.)</p>	szemeszterenként 1 alkalom
<p>Együttműködés a szakkollégium médiatartalmainak elkészítésében (hallgatói médiaportfólió, nyomtatott, elektronikus, közösségi média tartalmak)</p>	az intézményi igény szerint
<p>Modulvizsga (aktuális szintjének) sikeres teljesítése A modulvizsga mindhárom szinten akkor számít sikeresen teljesítettnek, ha az aktuális szintű vizsga tesztkérdéseinek legalább 50%-ára helyes választ adott a vizsgázó. A szakkollégium tételesen közli a vizsga sikeres teljesítéséhez szükséges valamennyi témakört, a vizsgával érintett három modulra lebontva. Alapesetben a szakkollégistának két egymást követő tanévben két részvizsgát [alapszintű, középszintű] szükséges teljesítenie, mielőtt záróvizsgát tehet.</p>	évente 1 sikeres vizsga teljesítése
<p>Konferenciárésztétel (lehetőség függvényében) A Roma Szakkollégiumok Országos Évnyitója egyben konferencia is. A részvétel indokolt esetben beszámítható teljesítésnek.</p>	évente minimum 1 alkalom
<p>Kutatási részvétel (lehetőség függvényében) A Roma Szakkollégiumok vagy partnerintézmények kutatási kérdőíveinek (!) igazolt (!) kitöltésével is teljesíthető.</p>	évente minimum 1 alkalom
<p>Fenntartói és/vagy támogatói programon részvétel (lehetőség függvényében) A támogató minisztérium, valamint az intézményünket fenntartó Református Egyház és intézményei, szervezeti szervezésében megvalósuló eseményeken is teljesíthető (pl.: Aranyhíd Versmondóverseny, Cigánymissziós Imanap).</p>	évente minimum 1 alkalom
<p>Lakókörnyezet (pl.: lakótér, konyha, közös terek) rendben tartása Bentlakók esetén releváns. Pl.: szobák és mellékhelyiségei, szekrények, hallgatói konyhák higiénikus és rendeltetésszerű használata.</p>	folyamatos

2.2. Ösztöndíjszerző indikátorok szöveges kiegészítései

A szakkollégisták képzése és junior vagy szenior státuszú minősítése szempontjából a Digitális Oktatási Programban (DIOP) meghatározott komplex modulvizsgák teljesítése a döntő fontosságú. Azért kell komolyan venni, mert az őszi szemeszter végén sikeres tesztvizsgát szükséges tenni a szakmai programban meghatározott valamennyi modul [hitéleti, identitás, közismeret] ismeretanyagából összeállított tananyagból. A DIOP keretében ehhez a digitális oktatási anyagokat biztosítunk. Ezeket a vizsgáztatás módszertani formátumának megfelelő módon a beiratkozáskor, de legkésőbb szeptember első felében a szakkollégisták rendelkezésére bocsátjuk.

Minden tanév őszi szemesztere lezárása előtt egy komplex, háromszintű [alap, közép és emelt] vizsgarendszer keretében egy részvizsgát szükséges teljesíteni. Optimális esetben a hallgatók hat szemeszter alatt a teljes ismeretanyagból emeltszintű vizsgát, azaz záróvizsgát tehet.

Amennyiben a hallgatók záróvizsgát tesznek, számukra a szakkollégium a Digitális Oktatási Programon (DIOP) keretében elvárt ismeretek elsajátításáról a hallgató külön kérésére hivatalos igazolást (ennek megnevezése lehet bizonyítvány vagy lecke-könyv) állíthat ki.

A modulvizsga mindhárom szinten akkor számít sikeresen teljesítettnek, ha az aktuális szintű vizsga tesztkérdéseinek legalább 50%-ra helyes választ adott a vizsgázó. A szakkollégium a vizsgával érintett három modulra lebontva, tételesen közli a vizsga sikeres teljesítéséhez szükséges valamennyi témakört. Alapesetben egy szakkollégistának két egymást követő tanévben két részvizsgát [alapszintű, középszintű] szükséges teljesítenie, mielőtt záróvizsgát tehet.

Digitális oktatási tanrend és egyéni tanrend bevezetésének lehetősége

DIGITÁLIS OKTATÁSI TANREND

Általános digitálisoktatási tanrend:

A szakkollégiumban a hagyományos személyes találkozásokon alapuló, jelenléti oktatási rend mellett lehetőség van **részben vagy teljesen** digitális oktatási rendben történő teljesítésre is. Erre a teljes szakkollégiumi működés is átállítható, ahogyan a Covid19 járvány veszélyhelyzeti rendelkezései idején történt, de egyénekre szabottan is elrendelhető. Az igazgató-szakmaivezető jogköre ennek elrendelése.

A teljesítés feltétele ilyenkor az adott időszakban az elvárt szintű (alap, közép vagy emelt) junior vagy senior modulvizsga teljesítése. Továbbá a beadandó feladatok teljesítése, vagy projektfeladat teljesítése, esetleg ezek ötvözeté. Amennyiben szükséges és megoldható, egy-egy közösségi alkalmon való részvétel is elrendelhető.

Egyéni tanrend:

A rugalmasabb teljesítési lehetőséget egyéni, egyedi esetekben az igazgató-szakmaivezető ajánlhatja fel egyéni mérlegeléssel, többek között intenzív teljesítést igénylő szakok (pl.: orvosi egyetem, művészeti képzések) hallgatóinak; méltányossági okokból (pl.: családi helyzet, egészségügyi okok [betegség, védőoltás hiánya], avgy egyéb személyes okok); vagy a közösség érdekében időlegesen kivonni, de diplomaszerezésében támogatni kívánt hallgatóknak akár csak néhány hétre vagy hónapra, esetleg egész szemeszterre, tanévre vonatkozóan, de akár a tanulmányok folytatásának teljes időszakában.

Az egyedi esetekben az ösztöndíjszerződés mellé igazgatói határozatot kell készíteni az adott hallgató esetében a digitális oktatási tanrend keretében biztosítható egyéni tanrendre történő áttérésről, melyben annak időintervallumát szükséges meghatározni az egyedileg meghatározott, adott időszakra, személyre szabott teljesítési feltételekkel.

2.3. A szakkollégiumi tagsággal járó kötelezettségeket tartalmazó ösztöndíjszerződés aláírásával tett, a szakmai elemekre tett vállalások nem teljesülése esetére megállapított következmények, szankciók.

ÖSZTÖNDÍJCSÖKKENTŐ SZANKCIÓK	
Egyéni fejlesztési portfólióhoz szükséges feladatok nem teljesítése	alkalmanként 3000 Ft ösztöndíjcsökkentő hatással bír.
Önkéntesség, közösségi szolgálat nem teljesítése esetén	minden nem teljesített önkéntes óra 3000 Ft ösztöndíjcsökkentő hatással bír. Nyári önkéntes órák teljesítéseit előteljesítésként a következő szemeszter(ek)ben lehetőség van beszámítani. Évenként egy ismeretterjesztő kisvideóval - amelyet a RefoRom „digitális társadalmi felelősségvállalási online közösségi szolgálat” céljából hasznosítani tud -, kiváltható 5 óra önkéntesség bármely hallgató számára. Szemeszterenként a bibliaórákon végzett hangszeres zenei szolgálat alkalmanként 1 óra önkéntességként beszámítható.
Mentori konzultációs alkalmakon, eseményeken történő részvétel nem teljesítése	alkalmanként 3.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
A szeniorgyakornoki feladatok nem teljesítéséért járó ösztöndíjlevonások: az adott ösztöndíjsávba sorolt szakkollégistáktól	az adott hónapban nem vagy részben teljesítés esetén 5000 Ft levonás ösztöndíjcsökkentő következménnyel vagy alacsonyabb ösztöndíjsávba sorolással jár.
Műhelyalkalmak, teadélutánok nem teljesítése	alkalmanként 5.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
Angol nyelvoktatás órák (magánórák és angol klubfoglalkozás) nem teljesítése	alkalmanként 5.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
Lakókörnyezet (pl.: lakótér, konyha) nem megfelelő szintű rendben tartása	5.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
Disszemináció, konferencia vagy kutatási részvétel elmulasztása	tevékenységenként és alkalmanként 5.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
Az adott tanévben elvárt szintű és meghirdetett időpontban	nem teljesített komplex modulvizsga annak pótló vizsgával történő teljesítéséig havonta 5.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
Fenntartói, támogatói programon történő részvétel nem teljesítése	alkalmanként 5.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
Közösségi hétfégék/hétfégi alkalmak nem teljesítésének	mindegyike naponként 5.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
Beadandó feladatok nem teljesítése	feladatonként 5.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
<p> Akik az előző szemeszterben nem teljesítették az önkéntesség vagy egyéb ösztöndíjszerző elvárását, és az előző szemeszterben nem sikerült érvényesíteni/levonni az ösztöndíjszabályzatban meghatározott szankciókat, náluk ez az aktuális szemeszterben/tanévben elérhető ösztöndíja terhére is megtehető jelen táblázatban meghatározottaknak megfelelően. </p>	

2.4. Az ösztöndíjszerződésben foglalt kötelezettségek egy része alól történő mentességek, és teljesítésként történő beszámítási lehetőségek.

MENTESSÉGEK/BESZÁMÍTÁSI LEHETŐSÉGEK	
<p>A várandós vagy kisgyermekes, illetve családos szakkollégisták mentesülnek a szakkollégiumi közösségi hétfégék, az elutazással járó programok, az önkéntesség alól.</p>	
<p>A bejáró szakkollégisták felmentést kapnak az indikátortábla „Lakókörnyezet (pl.: lakótér, konyha) nem megfelelő szintű rendben tartása” indikátorának teljeskörű teljesítése alól.</p>	
<p>A bejáró szakkollégisták felmentést kapnak az Országos Roma Szakkollégiumi Évnyitó-és Konferencia teljesítése alól.</p>	
<p>Egyéni tanrendbe utalt hallgatók egyénileg, igazgatói határozatban rögzített mentességei.</p>	
<p>A szeniorgyakornokok számára az önkéntesség/közösségi szolgálat tevékenységük részeként feladattípustól függően 50-100%-ban jóváíródik. A médiás feladatok esetében ez 100%-os jóváírást jelent.</p>	

Az angol magánóra (1 magánóra 90 perces időtartamban valósul meg) teljesítése alól mentesülnek a **diplomaszerzéshez szükséges nyelvvizsgával**, vagy a nyelvvizsgatétel alól **hatóságilag mentességgel** rendelkezők.

Kiemelkedő hallgatói teljesítmények beszámíthatóságának lehetősége elsősorban az egyéni tanrendbe sorolt hallgatók számára adott. A szakkollégium ösztöndíjteljesítési indikátorokat kiváltó teljesítésként elfogad partner roma szakkollégiumnál vagy más szervezetnél történő szakmai teljesítéseket. Továbbá a szakkollégium elfogadhat az adott szakkollégista tanulmányaihoz kapcsolódó szakmai gyakorlatot, gyakornokságot, portfóliókészítést, a tudományokhoz vagy a roma kultúrához kapcsolódó kiemelkedő művészeti tevékenységeket, melyek a szakkollégium szakmai programjával összhangban vannak.

3. A szakkollégiumi ösztöndíjra a Hallgató adott felsőoktatási tanév 10 hónapjára, azaz szeptember 1-től január 31-ig, illetve február hónaptól június 30-ig terjedő időszakra jogosult. Az ösztöndíjra jogosultság időszaka indokolt esetben (közös szakkollégiumi program, gyakornoki program) meghosszabbítható, vagy új feltételekkel megköthető legfeljebb augusztus 31-ig.

4. A szakkollégiumi ösztöndíj összege változó. Összegét a Szakkollégiumi Tanács (ösztöndíjbíráló bizottság) a teljesített időszakot követően állapítja meg. (Anyagi lehetőség függvényében külföldi ösztöndíj esetén a legutolsó félév itthon nyújtott teljesítménye az alapja a külföldi, majd az első hazai félévi ösztöndíjnak egyaránt.)

5. A szakkollégiumi ösztöndíj meghatározásának alapja és feltétele a Hallgató egyéni fejlesztési tervében kitűzött céljainak megvalósítása, az ösztöndíjsáv besorolása alapján meghatározott szakkollégiumi indikátorok és szakmai elvárások teljesítése.

6. A Szakkollégium fenntartja magának a jogot, hogy az ösztöndíj megállapításához szükséges feltételek teljesítésének elmaradása esetén

6.1. visszatartsa, vagy

6.2. részbeni teljesítése esetén csökkentse a Hallgató ösztöndíját, vagy

6.3. felfüggeszse az ösztöndíjsávban foglalt elvárások teljesítése fejében biztosított kedvezményes kollégiumi lakhatás lehetőségét, vagy

6.4. az adott hónapban a jelen szerződés 1.3. pontjában meghatározott szankciókat alkalmazva járjon el a Hallgatóval szemben, **vagy**

6.5. akár megszüntesse a Hallgatói ösztöndíjra való jogosultságot.

Ez utóbbi a szakkollégiumi tagság megszűnését is jelentheti.

7. A Hallgató tudomásul veszi, hogy felsőoktatási jogviszonya megszűnésével egy időben Szakkollégiumi tagsága és ösztöndíjra való jogosultsága is megszűnik. A jogtalanul felvett ösztöndíjat a Hallgató köteles visszafizetni a Szakkollégium számára.

8. A Szakkollégiumi ösztöndíj a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény rendelkezései szerint, illetve a 2011. évi CCIV. tv. 85/D és 85/ E paragrafusai alapján jelenleg adóterhet nem viselő járandóságnak minősül. Amennyiben bármilyen jogszabályi változás az előzőtől különböző helyzetet teremtene, úgy jelen szerződés módosításra kerül.

9. A megállapított szakkollégiumi ösztöndíj mértéke nem nyilvános adat, a Szakkollégium belső szabályozása értelmében minősített adatnak minősül, arról kizárólag a Hallgató és az ösztöndíjat megítélő bizottság tudhat, utóbbi nem hozhatja nyilvánosságra és nem oszthatja meg harmadik féllel. Kivételt képeznek ez alól a jogszabályokban rögzített azon hatóságok, szervek, melyekkel a Szakkollégiumnak adatszolgáltatási és elszámolási kötelezettsége van.

10. A szakkollégiumi hallgató köteles a személyi adataiban bekövetkezett változásról azonnal, de legkésőbb az érvénybe lépést követő 8 naptári napon belül tájékoztatni a Szakkollégium vezetését.

11. A szakkollégiumi **ösztöndíj folyósítása banki átutalással történik** a Hallgató által megadott számlaszámra, az aktuális ösztöndíj bírálati időszakot megelőző időszak teljesítése alapján, **az Ösztöndíj szabályzat szerint meghatározott összegben, minden hónapot követően, a hónap 10. napjáig.**

Budapest, 2022. június 3.

A szabályzatot jóváhagyta és 2022. június 3. napjával hatályba helyezi:

.....
igazgató