

ÖSZTÖNDÍJSZABÁLYZAT

Budapesti Református Cigány Szakkollégium

A Budapesti Református Cigány Szakkollégium hallgatói részére ösztöndíjat biztosít, de a hallgatók a pénzbeli támogatásként adható ösztöndíjra nem szociális juttatásként jogosultak, hanem szakmai teljesítményalapú differenciálás mellett különböző kategóriákban és különböző összegekben vehetik fel azt. A szakkollégiumi ösztöndíj összege változó, meghatározásának alapja és feltétele a Hallgató szakkollégiumi szakmai teljesítménye, valamint önkéntesen vállalt és közösségi feladatainak mértéke és gyakorisága.

Az ösztöndíjbírálat eredményét az alábbi indikátorrendszer teljesítésének mértéke határozza meg.

1. Ösztöndíjszerző indikátorok táblázata és szöveges kiegészítései és szankciók, méltányossági mentességek

1.1. Ösztöndíjszerző indikátorok táblázata és szöveges kiegészítései

TEENDŐK			
	ALAP ÖSZTÖNDÍJ PILLÉR	KIEMELT ÖSZTÖNDÍJ PILLÉR	TÚLTELJESÍTŐ ÖSZTÖNDÍJ PILLÉR
Intézményi és partner események	minimum 2 alkalom/év	minimum 4 alkalom/év	minimum 4 alkalom/év
Fenntartói-és támogatói program	Minimum 1 esemény/év	Minimum 1 esemény/év	Minimum 1 esemény/év
Digitális oktatási program (DIOP) kétszintű komplex modulvizsga rendszer	junior vagy szenior komplex modulvizsga	junior vagy szenior komplex modulvizsga	junior vagy szenior komplex modulvizsga
Mentorálás	10 alkalom vagy 10x30 perc/év	10 alkalom vagy 10x30 perc/év	10 alkalom vagy 10x30 perc/év
Lakókörnyezet (pl.: lakótér, konyha) rendben tartása	A lakók által készített beosztás szerint	A lakók által készített beosztás szerint	A lakók által készített beosztás szerint
Köztudatosítás/Disszemináció	1 alkalom/év	2 alkalom/év	2 alkalom/év
Társadalmi felelősségvállalási (TFV) tevékenységek	30 óra/év	30 óra/év	30 óra/év
Felsőfokú tanulmányi kreditek teljesítése (a megelőző szemeszter teljesített kreditek számítanak)	27-30/szemeszter	27-30/szemeszter	27-30/szemeszter
Egyéni Nyelvoktatás	2 alkalom/hó	2 alkalom/hó	2 alkalom/hó
Diplomához szükséges nyelvvizsga	intézményi feltétel szerint	intézményi feltétel szerint	intézményi feltétel szerint
Bibliaóra	1 alkalom/hó	1 alkalom/hó	1 alkalom/hó
HÖÖK Klub	4 alkalom/év	4 alkalom/év	4 alkalom/év
KÖZÖSSÉGI ALKOTÓMŰHELY 1. kurzus modul	2 alkalom/szemeszter (Kivétel: szeptember, január, május)	2 alkalom/szemeszter (Kivétel: szeptember, január, május)	2 alkalom/szemeszter (Kivétel: szeptember, január, május)
KÖZÖSSÉGI ALKOTÓMŰHELY 2. gyakorlat modul	1 alkalom/hó (Kivétel: szeptember, január, május)	1 alkalom/hó (Kivétel: szeptember, január, május)	1 alkalom/hó (Kivétel: szeptember, január, május)
KÖZÖSSÉGI ALKOTÓMŰHELY 3. projektfeladat modul	1 projektfeladat/ szemeszter	1 projektfeladat/ szemeszter	1 projektfeladat/ szemeszter
Túlteljesítő programban részvétel	nem releváns	nem releváns	A túlteljesítő programban meghatározott feltételekkel

KÖZÖSSÉGI ALKOTÓMŰHELY

Rugalmas modulok

A Közösségi alkotóműhely alaphelyzetben módszertanilag három modulból áll: kurzus, gyakorlat, projektfeladat. Ezek szakmai tartalmát azonban a szakmai vezető az egyes szemeszterek meghirdetése előtt, valamint az adott szemeszter közben a szakkollégiumi tagsággal egyeztetve szabadon alakíthatja.

1. Mindhárom modul szakmai tartalmát a tanulmányi időszak egészére, az adott szemeszter meghirdetése előtt, de a szakkollégiumi tagsággal egyeztetve a megkezdett szemeszter közben is rugalmasan alakíthatja a szakmai vezető akár a szakkollégium teljes tagságára, akár annak kisebb csoportjaira vagy egyes tagjaira nézve is.
2. A szakmai vezető dönthet úgy is, hogy a Közösségi alkotóműhely egyes moduljait egy-egy szemeszter vagy tanulmányi időszak alatt szünetelteti a teljes tagságra vagy egyes tagjaira nézve.

A Közösségi alkotóműhely keretében a rugalmas modulok opció 2. pontja érvényesítése esetén teljesítendő elvárások ösztöndíjpillérekre lebontva:

- Az **Alapösztöndíj pillérbe** sorolt szakkollégistáknak havonta összesen három személyes részvételhez (egyéni vagy csoportos) kötött feladatot/tevékenységet, beadandó feladatot, vagy projektfeladatot szükséges teljesíteni;
- A **kiemelt és a túlteljesítő ösztöndíj** pillérbe sorolt szakkollégistáknak havonta összesen négy személyes részvételhez (egyéni vagy csoportos) kötött feladatot/tevékenységet, beadandó feladatot, vagy projektfeladatot szükséges teljesíteni;

Ez lehetőséget teremt a roma szakkollégiumi működés sokrétű, rugalmasan változó igényeinek figyelembe vételére és érvényesíthetőségére, másrészt arra is, hogy az oktatási, pedagógiai tevékenységei során figyelemmel lehessen a tagságban meglévő egyéni képességekre, lehetőségekre, sajátosságokra, igényekre.

HÖÖK KLUB

A hallgatói önkormányzat klubja a szakkollégiumon belüli **társas kulturális alkalomsorozata**.

A hallgatói önkormányzat irányítása alatt, a közösségi titkárral együttműködésben a szakkollégisták maguk szervezik és bonyolítják. **Szemeszterenként három alkalommal (szeptember, október, november, február, március, április)** szervezi a szakkollégium közössége. **Minden alkalmat egy-egy lakó blokk szervez.** Az adott alkalmak szervezői alkalmanként **2 órát elszámolhatnak közösségi szolgálat** teljesítéséeként. A HÖÖK Klub alkalmi önállóan hétközi időpontokban, de hétfőn és más szakkollégiumi események részeként is megvalósíthatók.

Tevékenységei:

Közösségépítő, kulturális tevékenységek:

Pl.: születésnaposok negyedévenként tömbösített megünneplése, társasjátékok, vetélkedők, filmvetítés, DIOP tesztkérdések gyakorlása, mozilátogatás, színházlátogatás.

Részvételi kötelezettség:

Szemeszterenként 2, **évente 4 alkalommal** kötelező a részvétel.

Kimentés:

Objektív körülményekkel igazolható akadályoztatás (pl.: kollégium bezárás, egészségügyi kockázatok[pl.: koronavírus]) esetén online formában is szervezhető és teljesíthető.

BIBLIAÓRA

A bibliaóra a szakkollégiumon belüli **hitéleti alkalomsorozat**. Havonta két alkalommal szervezi a szakkollégium.

Tevékenységei:

Például: imádkozás, áhítat, filmvetítés, közösségépítő tevékenységek, DIOP hitéleti tesztkérdések gyakorlása.

Részvételi kötelezettség:

Havonta 1 alkalommal kötelező a részvétel.

Kimentés:

Objektív körülményekkel igazolható akadályoztatás (pl.: kollégium bezárás, egészségügyi kockázatok[pl.: koronavírus]) esetén online formában is szervezhető vagy beadandó feladatokkal is teljesíthető.

MENTORÁLÁS

Megvalósítása a mester-mentori feladatokat ellátó, szerződéssel (megbízási, munka vagy vállalkozói) a szakkollégiumi szakmai program megvalósításában közreműködő személyek részvételével történik.

A megvalósulás formája változatos lehet: egyénileg és/vagy csoportosan; személyes és/vagy online konzultáció formájában és/vagy tömbösített óraszámokban önállóan vagy egy szakkollégiumi program (pl. mentornap, évnnyitó, évvzáró, RefoRom nap...) részeként.

KÖZTUDATOSÍTÁS/DISSZEMINÁCIÓ

Alap esetben támogatjuk a hagyományos, személyes interakció formájában megvalósuló alkalmak, események keretében történő megvalósítást. A köztudatosítás/disszemináció alatt olyan információ vagy ismeretátadást értünk, amelynek tartalma a RefoRom működéséhez, a felsőoktatásba vezető folyamatok, egyéni életutak megismertetéséhez kapcsolódnak. A személyes interakció online kapcsolatteremtés formájában is megtörténhet. Szükség esetén a szakkollégium célcsoportjához eljuttatott videóüzenetek, írott, hang vagy audiovizuális médiatartalmak formájában is megtörténhet. A fenntartói és támogatói programok funkciójukat tekintve gyakran tartalmaznak köztudatosító elemeket, ezért teljesítésként az ezeken történő részvétel is beszámítható.

TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS (TFV)**Közösségi szolgálat**

- A közösségi szolgálat alatt elsősorban a szakkollégium számára a szabadidő terhére végzett segítő, támogató tevékenységek, feladatok ellátását értjük. Ebbe többek között a szakkollégisták számára folytatott szakkörvezetői tevékenységet is beleértjük.
- A hallgatói önkormányzat (HÖÖK) klubja a szakkollégiumon belüli hallgatói közösségépítő, társas kulturális alkalmassorozat. Szemeszterenként minimum három alkalommal szervezi a szakkollégium közösségének egy-egy lakó blokkja. Az adott alkalmak szervezői alkalmanként 2 órát elszámolhatnak közösségi szolgálat teljesítéseként.
- Amennyiben egy szakkollégista a kötelezőn túl a szakmai vezető által megajánlott, a szakkollégium társadalmi felelősségvállalási céljait támogató projektfeladatokat vállal és teljesít, akkor neki a szakkollégium a projektfeladat nehézségi foka szerint feladatonként 5, 10, vagy 15 órát írhat jóvá közösségi szolgálatként.

Önkéntesség

- Önkéntességen pedig a szakkollégium együttműködő partnereinél vagy egyéb, a szakmaivezető által engedélyezett szervezetnél a szakkollégista által a szabad ideje terhére végzett segítő, támogató tevékenység.
- Önkéntességnek számít az általános vagy középiskolások személyes és/vagy online tantárgyi korrepetálása is.
- Önkéntességnek számít az általános vagy középiskolások személyes és/vagy online életvezetési mentorálása.

INTÉZMÉNYI és PARTNER ESEMÉNYEK

Valamennyi olyan alkalmat, eseményt a megnevezés alatt értünk, amelyet a szakkollégium és/vagy a vele formalizált(együtműködési megállapodás szerint) vagy nem formalizált keretek között együttműködő szervezetek, partnerek valósítanak meg, és amelyeket az adott szemeszterben/tanulmányi időszakban a szakkollégium teljesítés céljából felajánl. A teljesség igénye nélkül ezek az alkalmak/események lehetnek például: RefoRom Évnyitó/Évzáró, RefoRom nap, Roma Szakkollégiumok Országos Évnyitó, Roma Szakkollégiumok Egyesülete eseményei, Keresztény Roma Szakkollégiumi Hálózat eseményei.

Teljesíthetőségi alapelv

Amennyiben az adott szemeszterben/tanulmányi időszakban nem volt az ösztöndíjtablázatban/ösztöndíjszerződésben elvárásaként megfogalmazott mennyiségű, teljesíthető alkalom, akkor a teljesíthető alkalmak számáig várható el azok teljesítése. A szakkollégium hibájából nem teljesítés ebből következően mentesít az adott elvárás nem teljesítésének következményeként meghatározott szankciók alkalmazása alól.

Ez az alapelv valamennyi az ösztöndíjszabályzatban/ösztöndíjszerződésben meghatározott indikátor teljesítésére nézve érvényes megközelítést jelent.

A BUDAPESTI REFORMÁTUS CIGÁNY SZAKKOLLÉGIUM DIGITÁLIS OKTATÁSI PROGRAMJA (DIOP) KÉTSZINTŰ, KOMPLEX MODULVIZSGA RENDSZERE

A Budapesti Református Cigány Szakkollégium a 2020-21. naptári évben bekövetkezett koronavírus járvány hatására felgyorsította digitális tananyagkészítési terveit. Ennek köszönhetően valamennyi moduljára vonatkozóan digitális tananyagfejlesztésbe kezdett. Ennek a fejlesztésnek az eredménye a Digitális Oktatási Programunk (DIOP), mely egy kétszintű, komplex modulvizsgarendszerben ölt testet. A DIOP lehetővé teszi, hogy a szakkollégium működése/"képzési programja" megvalósítása során átadandó ismeretanyagokat digitális oktatási munkarend szerint sajátíthassák el hallgatóink és az ismeretek elsajátításáról mérhető formában adhassanak számot.

A szakkollégium működése során átadandó ismeretanyagok három modulba sorolhatóak

- **Biblia ismeret** (a Heidelbergi Káté alapján)
- **Közismeret és önfejlesztés** (Saját fejlesztésű tartalom alapján)
- **Holisztikus (roma és magyar) identitás** (Saját fejlesztésű cigány-magyar kulturális társasjáték alapján)

A modulok mindegyikéhez kétszintű ismeretsomagot rendelünk. Ezek azt az ismeretanyagot tartalmazzák, amelyek elsajátításával a vizsgák sikeresen teljesíthetőek.

A modulokhoz rendelt kétszintű digitális tananyagcsomagok megnevezése

- junior digitális tananyagcsomag
- szenior digitális tananyagcsomag

Junior és szenior szakkollégisták fogalma a digitális oktatási pillér szemszögéből

- **A junior szakkollégisták közé azok tartoznak:**

akik a szakkollégium adott tanévének szeptemberi indulásakor még nem kezdik meg harmadik féléves tagságukat a Budapesti Református Cigány Szakkollégiumban vagy még nem vizsgáztak sikeresen a szakkollégium működése során átadandó ismeretanyagok három moduljának juniorok számára összeállított, önállóan feldolgozandó és elsajátítandó digitális tananyagcsomagjából.

- **A szenior szakkollégisták közé azok tartoznak:**

akik a szakkollégium aktuális tanévének szeptemberi indulásakor legalább a harmadik féléves tagságukat megkezdték a Budapesti Református Cigány Szakkollégiumban és sikeresen vizsgáztak a szakkollégium működése során átadandó ismeretanyagok három moduljának juniorok számára összeállított, önállóan feldolgozandó és elsajátítandó digitális tananyagcsomagjából.

Hogyan állnak össze a szakmai program alapján teljesítendő, modulok keretében átadandó ismeranyagok egyénileg feldolgozandó és elsajátítandó digitális tananyagcsomagjai?

A modulokhoz tartozó ismeranyagok két szinten: junior és szenior állnak rendelkezésre összesen 500-1000 kérdés és válasz formájában. A feldolgozás módja szerint lehetnek: PowerPoint, hang vagy audiovizuális formátumok. Ezek a különböző szinteken a roma szakkollégiumi modulonkénti bontásban hozzáférhetőek. Ajánlott irodalmat is rendelünk a tartalmak mellé. Minden vizsgaalkalomra más-más összesített tesztfeladatsort állítunk össze, amelyek valamennyi modul ismeretanyagából merítenek. A vizsgatesztek mindkét (junior, szenior) szinten 100-100 kérdést tartalmazó, a modulok ismeretanyagaiból összeállított, tesztfeladatsorból állnak.

A digitális tananyag elsajátítása:

- Egyéni elsajátítás:

A Budapesti Református Cigány Szakkollégium a tanév során a tanulmányi időszak tíz hónapjából hármat arra különít el, hogy a szakkollégisták elsősorban a digitális tananyagok egyéni feldolgozására és elsajátítására fordítsák. Ezekben a hónapokban a műhelyfoglalkozásokat szüneteltetjük (ez alól kivételt képezhetnek a túlteljesítő pillérben résztvevő szakkollégisták, akik a magasabb ösztöndíjért vállalt feladataikat továbbra is kötelesek ellátni).

- Csoportos szóbeli és írásbeli gyakorlás:

A Budapesti Református Cigány Szakkollégiumban évközben megvalósuló közösségi programok egy részében a mester-mentorok lehetőséget biztosítanak az ismeretanyagok elmélyítésére.

- Mester-mentori konzultációk:

Ezekben a hónapokban a szakkollégium mester-mentorai online vagy személyes konzultációs időpontokat hirdetnek meg. A csoportos és igény szerint az egyéni konzultációk során a szakmai, életvezetési, lelkiigondozói kérdések és kihívások, tanulmányokkal, egyetemi és családi élettel, a szakkollégiumi közösséggel kapcsolatos kihívások, nehézségek és örömök átbeszélése, az azokban történő együtt gondolkodás mellett a digitális tananyag kérdéseit is lehetőség van átbeszélni.

- Ajánlott irodalom:

A PowerPoint, hang vagy audiovizuális formátumokban hozzáférhető tananyagok mellé ajánlott irodalmat is rendelünk, amelyek a mester-mentorokkal történő digitális tananyag kérdéseit érintő konzultációkat is jól kiegészítheti.

- Extra tartalmak:

Törekszünk arra is, hogy az egyes modulokat digitális tananyagához kiegészítő videós vagy egyéb tartalmakat is gyártsunk a RefoRom oktató médiastúdiója keretében. Ezekbe a többletfeladatokba bekapcsolódó szakkollégistákat az ösztöndíjszabályzatunk keretében a túlteljesítő ösztöndíjpillérben tudjuk anyagilag is elismerni az elérhető ösztöndíj mértékének növelésével.

- Próbavizsgák lehetősége:

A digitális tananyag elsajátítására fordítható második hónapot követően, a szakmai munkatársnál leadott próbavizsgára jelentkezési kérelem alapján a szakmai vezető próbavizsga időpontot hirdethet meg. A próbavizsgák lehetőséget kínálnak az azokon résztvevő szakkollégisták, és a szakkollégium számára arra, hogy az egyéni ismeretelsajátítás folyamatában hol tart a hallgató és a szakkollégium tagsága. Ez a mester-mentoroknak is hasznos visszajelzés a digitális tananyag témaköreinek elsajátítását is támogató egyéni vagy csoportos konzultációs alkalmak megtervezéséhez.

A szakkollégium működése során a három modul keretében átadandó ismeretek mind a junior szakkollégisták, mind a szenior szakkollégisták számára akkor számítanak teljesítettnek, ha a digitális tananyagot önállóan feldolgozva, a modulokból sikeres összesített vizsgát tesznek.

Vizsgáztatás rendje

- Vizsgaalkalmak:

Junior vagy szenior vizsgára kérelem alapján a három könnyített szakmai teljesítésű hónapokat követően, azaz október, február, június elején van lehetőség, de alapértelmezett esetben a tanulmányi időszakot záró hónapja, azaz minden év júniusa első felében.

- **A sikeres junior és szenior vizsga feltétele:**

A sikeres minősítés akkor állapítható meg, ha a szakkollégista az adott szintű (junior vagy szenior) vizsgáját **60-80%-os** válaszadási **eredményességgel** teljesítette.

AZ ÖSZTÖNDÍJTÁBLÁZAT PILLÉREI

ALAPÖSZTÖNDÍJ PILLÉR

- **Külsős/bejáró szakkollégisták**

(a teljes tanulmányi időszak alatt)

30.000 Ft/hó

- **Bentlakó szakkollégisták**

(A tanulmányi időszak kezdő és záró hónapjaiban, tehát szeptember és június hónapokra)

30.000 Ft/hó

Az alapösztöndíj azt jelenti, hogy amennyiben az adott hónapban vagy időszakban a szakkollégista a szakkollégium szakmai vagy pedagógiai elvárásrendszerének megfelelően teljesíti az ösztöndíjszerződéssel és a kollégiumi lakhatási szerződés aláírásával keletkező, szakkollégiumi tagsággal járó kötelezettségeit, akkor jogosulttá válik a mindenkori alapösztöndíjra. Ez az összeg 30.000, azaz harmincezer forint. Az alapösztöndíjat minden teljesített hónapot követő hónap 10. napjáig fizeti meg a szakkollégium a tag bankszámlaszámára történő átutalással.

A ténylegesen átutalt összeg abban az esetben kevesebb lehet az alapösztöndíjnél, amennyiben az adott hónapban vagy időszakban a szakkollégista a szakkollégium szakmai vagy pedagógiai elvárásrendszerének megfelelően nem teljesíti az ösztöndíjszerződéssel és a kollégiumi lakhatási szerződés aláírásával keletkező, szakkollégiumi tagsággal járó, a pénzbeli juttatás mértékét meghatározó feltételeket (ösztöndíjszerző indikátorokat).

A külsős (nem bentlakó) szakkollégisták részére a teljes tanulmányi időszak alatt 30.000 Ft az ösztöndíj elérhető legmagasabb összege. Ez részben azért van így, mert a bent lakó szakkollégistákhoz képest csökkentett szakmai feladatelvárásokat (ösztöndíjszerző indikátorok) kell teljesíteniük, valamint a kollégiumi együttműködésből adódó pedagógiai kihívások alól is mentesülnek. Továbbá a bentlakó szakkollégisták kollégiumi lakhatási díjat is fizetnek. A bentlakó szakkollégisták a külsős szakkollégistákhoz hasonlóan elsősorban alapösztöndíjra jogosultak. Ezért szeptember és június hónapokra alapösztöndíjra (maximum 30.000 Ft) szerezhetnek jogosultságot.

Megjegyzés:

- A szakkollégium pénzügyi helyzetének függvényében a szakmai vezető külsős (nem bentlakó) szakkollégistának is lehetőséget adhat a kiemelt vagy a túlteljesítő ösztöndíj összegének elnyerésére.
- Valamint arra is lehetőség van, ha egy bentlakó szakkollégista szerződésben vállalt teljesítménye gyakran elmarad az elvárásoktól, akkor a szakmai vezető egyéni mérlegelés keretében az alapösztöndíj időszakon túl is további 1-4 hónapra az alapösztöndíj sávba sorolja át az adott hallgatót.

KIEMELT ÖSZTÖNDÍJ PILLÉR

Bentlakó szakkollégisták

(az alapösztöndíjszerző hónapok [szeptember és június] kivételével tehát: október, november, december, január, február, március, április, május hónapokban elérhető legmagasabb összeg)

40.000, 50.000 Ft/hó

A kiemelt ösztöndíj azt jelenti, hogy az alapösztöndíjas hónapokat követően magasabb ösztöndíjban részesülhet.

Amennyiben az adott hónapban vagy időszakban a szakkollégista a szakkollégium szakmai és pedagógiai elvárásrendszerének megfelelően teljesíti az ösztöndíjszerződéssel és a kollégiumi lakhatási szerződés aláírásával keletkező, szakkollégiumi tagsággal járó kötelezettségeit, akkor jogosulttá válik a kiemelt ösztöndíj két sávja alapján mindenkor meghatározott, maximálisan elérhető díjazás valamelyikére. Ez az összeg a két sávnak megfelelően: 40.000, 50.000 forint lehet. A kiemelt ösztöndíjat minden teljesített hónapot követő hónap 10. napjáig fizeti meg a szakkollégium a tag bankszámlaszámára történő átutalással.

I. Junior sáv

- Azok a bentlakó szakkollégisták, akik még az első szemeszterüket kezdték az egyetemen tartoznak ebbe a sávba az első éves egyetemi tanulmányaik sikeres lezárásáig.
- Valamint azok a bentlakó szakkollégisták is, akik ugyan már felsőoktatási tanulmányaikban az első tanévet sikeresen zárták mielőtt szakkollégiumi tagságuk megkezdődött volna, de korábban a szakkollégiumnak még nem voltak bentlakó tagjai.

Szakkollégiumi tagságuk első két szemeszter idejére **maximum 40.000 Ft lehet** a kiemelt ösztöndíjuk mértéke.

FELMENTÉS:

A „**Junior sáv**” hatálybalépése: 2021-22-es tanév első szemeszterében kezdődik. Rájuk csak a szakkollégiumi tagságuk kezdetétől számított második szemesztertől érvényesek az előző szemeszter szakkollégiumi és felsőoktatási teljesítéséhez kapcsolt elvárások nem teljesülését érintő szankciós szabályok.

II. Szenior sáv

Azoknak a bentlakó szakkollégistáknak, akik már legalább két egymást követő szemeszterben szakkollégiumi tagsággal rendelkeztek tartoznak ebbe a sávba.

Maximum 50.000 Ft lehet a kiemelt ösztöndíjuk mértéke.

Megjegyzés:

- A szakkollégium pénzügyi helyzetének függvényében a szakmai vezető külsős (nem bentlakó) szakkollégistának is lehetőséget adhat a kiemelt vagy a túlteljesítő ösztöndíj összegének elnyerésére.
- Valamint arra is lehetőség van, ha egy bentlakó szakkollégista szerződésben vállalt teljesítménye gyakran elmarad az elvárásoktól, akkor a szakmai vezető egyéni mérlegelés keretében a **szenior sáv**ból maximum egy szemeszterre a **junior sáv**ba sorolja át az adott hallgatót.
 - A „junior sáv” hatálybalépése: 2021-22-es tanév első szemeszterében kezdődik. Rájuk csak a szakkollégiumi tagságuk kezdetétől számított második szemesztertől érvényesek az előző szemeszter szakkollégiumi és felsőoktatási teljesítéséhez kapcsolt elvárások nem teljesülését érintő szankciós szabályok.

TÚLTELJESÍTŐ ÖSZTÖNDÍJ PILLÉR

Bentlakó szakkollégisták

(Minden szemeszter második hónapjától a szemeszter utolsó hónapjáig tehát az őszi szemeszterben: október, november, december, január, február hónapokban; a tavaszi szemeszterben: március, április, május hónapokban)
55.000, 60.000, 65.000, 70.000 Ft/hó

A túlteljesítő ösztöndíj azt jelenti, hogy a szakmai vezető az adott szemeszterre meghatározhat az ösztöndíjtáblázat alapösztöndíj és kiemelt ösztöndíj elvárásain túl olyan feladatokat, feladatcsoportokat, amelyek vállalása és teljesítése által a túlteljesítés lehetőségére a szakmaivezető által felkért szakkollégista az alapösztöndíjas hónapokon (szeptember, június) túli szerződéses időszakban a kiemelt ösztöndíj mértékéhez képest magasabb ösztöndíjban részesülhessen. Ennek keretében amennyiben az adott hónapban vagy időszakban a szakkollégium szakmai és pedagógiai elvárásrendszerének megfelelően teljesíti az ösztöndíjszerződéssel és a kollégiumi lakhatási szerződés aláírásával keletkező, szakkollégiumi tagsággal járó kötelezettségeit, és él a túlteljesítésre megajánlott feladatok teljesítésének lehetőségével, akkor jogosulttá válik a túlteljesítő ösztöndíj négy díjazási sávjának valamelyikére. Ez az összeg: 55.000, 60.000, 65.000 vagy kiemelkedő esetben 70.000 forint lehet. A túlteljesítő ösztöndíjat minden teljesített hónapot követő hónap 10. napjáig fizeti meg a szakkollégium a tag

bankszámlaszámára történő átutalással.

I. SÁV

Azoknak a szakkollégistáknak, akiket a szakmai vezető a túlteljesítés lehetőségére meghívott. Nekik **maximum 55.000 Ft lehet** a túlteljesítő ösztöndíjuk mértéke.

II. SÁV

Azoknak a szakkollégistáknak, akiket a szakmai vezető a túlteljesítés lehetőségére meghívott. Nekik **maximum 60.000 Ft lehet** a túlteljesítő ösztöndíjuk mértéke.

III. SÁV

Azoknak a szakkollégistáknak, akiket a szakmai vezető a túlteljesítés lehetőségére meghívott. Nekik **maximum 65.000 Ft lehet** a túlteljesítő ösztöndíjuk mértéke.

IV. SÁV

Azoknak a szakkollégistáknak, akiket a szakmai vezető a túlteljesítés lehetőségére meghívott. Nekik **maximum 70.000 Ft lehet** a túlteljesítő ösztöndíjuk mértéke.

Megjegyzés:

- A szakkollégium pénzügyi helyzetének függvényében a szakmai vezető külsős (nem bentlakó) szakkollégistának is lehetőséget adhat a kiemelt vagy a túlteljesítő ösztöndíj összegének elnyerésére.
- Valamint arra is lehetőség van, ha a szakkollégista a szerződésben vállalt teljesítménytöbblete elmarad az elvárásoktól, akkor a szakmai vezető egyéni mérlegelés keretében a kiemelt ösztöndíjassá minősítse vissza az adott hallgatót.

REFOROM GYAKORNOKI ÖSZTÖNDÍJ

(július-augusztus)

70.000-150.000 Ft/fő/hó

A RefoRom gyakornoki ösztöndíjprogramban történő részvétel nem automatikus. A szakkollégium anyagi erőforrásainak függvényében szervezi azt meg. A gyakornoki program szakmai tartalmát a szakmai vezető állítja össze és hívja meg a részvételre a programba a szakkollégistákat.

A programban résztvevők eltérő mértékű gyakornoki ösztöndíjban részesülhetnek aszerint, hogy milyen feladatokban és milyen mértékben tudja a szakkollégium a program keretében hasznosítani ismereteiket, kompetenciáikat és hogy milyen mértékben teljesítik a program által támasztott elvárásokat.

KIVÁLÓSÁGI ÖSZTÖNDÍJ

(egyszeri, egyedi támogatásként kérelmezhető)

5.000-50.000 Ft/fő

Az egyszeri kiválósági ösztöndíj nem járandóság, de a szakkollégium anyagi erőforrásainak függvényében adható a szakkollégisták által benyújtott kérelmek alapján. Azok nyújthatják be az ösztöndíjtámogatás iránti kérelmüket, akik:

- 1. az előző szemeszterben teljesítették a HÖOK Klub látogatására vonatkozó elvárásokat,**
- 2. továbbá az alábbi pontok valamelyikéből legalább két feltételt teljesítették:**

- tanulmányi szakmai területükhöz kapcsolódó kutatási tevékenységben vettek részt;
- tanulmányi szakmai területükhöz kapcsolódóan maguk által felkért felsőoktatási szakemberrel tutorálásban vettek részt;
- felsőoktatási szakmai versenyben vettek részt;
- hiányzásmentesen részt vettek a szakkollégium által biztosított diplomaszerezéshez szükséges egyéni angol idegennyelvű oktatásban;

- az Anyanyelvi angol társalgási műhely alkalmainak legalább 70%-án részt vettek;
- kiemelkedő társadalmi felelősségvállalási tevékenységet folytattak;
- a szakkollégium közösségi életében aktív szerepet vállaltak (pl.: Hallgatói Önkormányzat tevékenységeiben részvétel, a közösségi műhelyben az elvártnál nagyobb részvételi aktivitás, intézményi könyvtár kezelése, a gondnok munkájának támogatása...);
- az előző félévben 27-30 pontot teljesítettek felsőoktatási tanulmányaik során.

SZOCIÁLIS ÖSZTÖNDÍJ

(egyszeri, egyedi támogatásként kérelmezhető)

5.000-100.000 Ft/fő

A szociális ösztöndíj nem járandóság, de a szakkollégium anyagi erőforrásainak függvényében adható a szakkollégisták által benyújtott kérelmek alapján. Azok nyújthatják be szociális ösztöndíjtámogatás iránti kérelmüket, akik:

1. az előző szemeszterben teljesítették a HÖOK Klub látogatására vonatkozó elvárásokat,
2. továbbá az alábbi pontok valamelyikéből legalább két feltételt teljesítettek:

- nem álltak fegyelmi eljárás alatt;
 - hiányzásmentesen részt vettek a szakkollégium által biztosított diplomaszerezéshez szükséges egyéni angol idegennyelvű oktatásban;
 - az Anyanyelvi angol társalgási műhely alkalmainak legalább 50%-án részt vettek;
 - kiemelkedő társadalmi felelősségvállalási tevékenységet folytattak
- (ezen belül teljesítették önkéntes és disszeminációs kötelezettségüket, társaiknak és célcsoportjainak szakköröket [pl.: hangszeres oktatást,...] vagy általános és középiskolásoknak tantárgyi korrepetálást tartottak);
- a szakkollégium közösségi életében aktív szerepet vállaltak (pl.: Hallgatói Önkormányzat tevékenységeiben részvétel, a közösségi műhelyben az elvártnál nagyobb részvételi aktivitás, intézményi könyvtár kezelése, a gondnok munkájának támogatása...).

- 1.2. A szakkollégiumi tagsággal járó kötelezettségeket tartalmazó ösztöndíjszerződés aláírásával tett, a szakmai elemekre tett vállalások nem teljesülése esetére megállapított következmények, szankciók.

AZ ELŐZŐ SZEMESZTER ALULTEJESÍTÉSE ALAPJÁN AZ AKTUÁLIS SZEMESZTER EGÉSZÉRE KITERJEDŐ SZANKCIÓK
Az előző félévben felső fokú tanulmányai során 27-30 pontnál kevesebbet teljesítő szakkollégista ösztöndíjából havonta 1.000 Ft levonás jár.
Az előző félévben a lakókörnyezet (pl.: lakótér, konyha) nem megfelelő szintű rendben tartásáért havonta 1500-3.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.
Azoknak a szakkollégistáknak, akik még nem rendelkeznek a diploma átvételéhez szükséges minősítésű és számú nyelvvizsga bizonyítvánnyal/bizonyítványokkal, azoknak az ösztöndíjából havonta 3000 Ft levonás jár. Ezt azonban 1000 Ft levonásra csökkenthetik , amennyiben vállalják, hogy a szerződött szemeszterben a kötelező havi 2 alkalmas egyéni nyelvoktatás mellett az Anyanyelvi angol társalgási műhely foglalkozásain legalább 80%-án részt vesznek. Amennyiben ezt a vállalást nem teljesítik, akkor a szemeszter utolsó havi ösztöndíj mértéke 10.000 Ft-al csökken.
Azoknak a szakkollégistáknak, akik az előző szemeszterben nem teljesítették az társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó elvárásokat, azoknak az ösztöndíjából havonta 3000 Ft levonás jár.
Azoknak a szakkollégistáknak, akik az előző szemeszterben nem teljesítették a Bibliórák látogatására vonatkozó elvárásokat, azoknak az ösztöndíjából havonta 1000 Ft levonás jár.
Azoknak a szakkollégistáknak, akik az előző szemeszterben nem teljesítették a köztudatosításra/disszeminációra vagy a fenntartói programra meghatározott indikátorokat, azoknak az ösztöndíjából havonta 1000 Ft levonás jár.
Azoknak a szakkollégistáknak, akik az előző szemeszterben a Közösségi alkotóműhely moduljai közül: <ol style="list-style-type: none"> 1. kurzus, 2. gyakorlat, 3. projektfeladat

valamelyiket nem teljesítették, azok a szerződött szemeszterben csak a 30.000 Ft-os alapösztöndijban részesülhetnek. Amennyiben külsős szakkollégista az illető, akkor az adott szemeszter első hónapjában ösztöndíjmegvonásban részesül.
Azoknak, akik az előző szemeszterben az intézményi és partner eseményekre meghatározott elvárásokat nem teljesítették, azoknak az ösztöndíjából havonta 1000 Ft levonás jár.
Azoknak, akik az előző szemeszterben a mentorálást nem teljesítették, azoknak az ösztöndíjából havonta 1000 Ft levonás jár.

AZ ADOTT HÓNAP ALUTELJESÍTÉSE ALAPJÁN AZ AKTUÁLIS HÓNAP TELJESÍTÉSÉÉRT UTALANDÓ ÖSZTÖNDÍJ ESETÉN ÉRVÉNYESÍTENDŐ SZANKCIÓK
Angol nyelvoktatás órák nem teljesítése alkalmanként 5.000 Ft ösztöndíjcsökkentő következménnyel jár.

1.3. A szakkollégisták az ösztöndíjszerződésben foglalt kötelezettségek egy része alól méltányossági megfontolásból történő mentesülésének lehetőségei.

KÖNNYÍTÉSEK, MENTESSÉGEK
A diplomaszerzés előtt álló végzős szakkollégistákat , amennyiben 30 kredit alatti felvehető kreditmennyiség maradt tanulmányaik befejezéséig, nem köti a 27-30 kreditpont teljesítés elvárása. Nekik a tanulmányaik zárásához szükséges „ maradvány kreditek ” teljesítését vagy nem teljesítését vesszük figyelembe.
Azok a szakkollégisták, akik rendelkeznek a diplomaszerzéshez szükséges nyelvvizsgálóval , mentesülnek a szakkollégium által biztosított egyéni angol nyelvórák látogatására meghatározott teljesítési kötelezettség alól.
A várandós vagy kisgyermekes szakkollégisták részére a szakmai vezető az intézményi és partner eseményekre meghatározott elvárások utazással járó programjainak teljesítése alól felmentést adhat.
Azon teológus hallgatók , akik már gyakorlati alkalmakat folytatnak a szakmai vezető felmentheti a Biblia Műhely foglalkozásai alól.
A bejáró szakkollégisták felmentést kapnak az indikátor tábla „Lakókörnyezet (pl.: lakótér, konyha) nem megfelelő szintű rendben tartása” indikátorának teljeskörű teljesítése alól.

2. A megítélhető maximális ösztöndíj összege havi 70.000 Ft, azaz hetvenezer forint.
3. A szakkollégiumi ösztöndíjra a Hallgató adott felsőoktatási tanév 10 hónapjára, azaz szeptember 1-től január 31-ig, illetve február hónaptól június 30-ig terjedő időszakra jogosult. Az ösztöndíj nyújtásának időszaka indokolt esetben (közös szakkollégiumi program) meghosszabbítható, legfeljebb augusztus 31-ig.
4. A szakkollégiumi ösztöndíj összege változó. Összegét a Szakkollégiumi Tanács a teljesített időszakot követően állapítja meg. (Külföldi ösztöndíj esetén, a legutolsó félév itthon nyújtott teljesítménye az alapja a külföldi, majd az első hazai félévi ösztöndíjnak egyaránt.)
5. A szakkollégiumi ösztöndíj meghatározásának alapja és feltétele a Hallgató ösztöndíjsáv besorolása alapján meghatározott szakkollégiumi indikátorok és szakmai elvárások teljesítése.
6. A Szakkollégium fenntartja magának a jogot, hogy az ösztöndíj megállapításához szükséges feltételek teljesítésének elmaradása esetén

6.1. visszatartsa, vagy

6.2. részbeni teljesítése esetén csökkentse a Hallgató ösztöndíját, vagy

6.3. az adott hónapban a jelen szerződésben meghatározott szankciókat alkalmazva járjon el a Hallgatóval szemben.

6.4. akár megszüntesse a Hallgatói ösztöndíjra való jogosultságot.

Ez utóbbi a szakkollégiumi tagság megszűnését is jelentheti.

7. A Hallgató tudomásul veszi, hogy felsőoktatási jogviszonya megszűnésével egy időben Szakkollégiumi tagsága és ösztöndíjra való jogosultsága is megszűnik. A jogtalanul felvett ösztöndíjat a Hallgató köteles visszafizetni a Szakkollégium számára.

8. A Szakkollégiumi ösztöndíj a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény rendelkezései szerint, illetve a 2011. évi CCIV. tv. 85/D és 85/ E paragrafusai alapján jelenleg adóterhet nem viselő járandóságnak minősül. Amennyiben bármilyen jogszabályi változás az előzőtől különböző helyzetet teremtene, úgy jelen szerződés módosításra kerül.

9. A megállapított szakkollégiumi ösztöndíj mértéke nem nyilvános adat, a Szakkollégium belső szabályozása értelmében minősített adatnak minősül, arról kizárólag a Hallgató és az ösztöndíjat megítélő bizottság tudhat, utóbbi nem hozhatja nyilvánosságra és nem oszthatja meg harmadik féllel. Kivételt képeznek ez alól a jogszabályokban rögzített azon hatóságok, szervek, melyekkel a Szakkollégiumnak adatszolgáltatási és elszámolási kötelezettsége van.

10. A szakkollégiumi hallgató köteles a személyi adataiban bekövetkezett változásról azonnal, de legkésőbb az érvénybe lépést követő 8 naptári napon belül tájékoztatni a Szakkollégium vezetését.

11. A szakkollégiumi **ösztöndíj folyósítása banki átutalással történik** a Hallgató által megadott számlaszámra, az aktuális ösztöndíj bírálati időszakot megelőző időszak teljesítése alapján, **az Ösztöndíj szabályzat szerint meghatározott összegben, minden hónapot követően, a hónap 10. napjáig.**

Budapest, 2021. január 10.

A szabályzatot jóváhagyta és 2021. február 1. napjával hatályba helyezi:

.....
igazgató-szakmaivezető